

NEWS



tirsdag 15. september 2020

Oppbemanning / delvis oppbemanning.

Da ovennevnte allerede har blitt ett hett samtaleemne velger SEA å lage denne infoen, som dessverre ikke vil endre noe, men kun belyse en del fakta rundt dette med permittering og oppbemanning etter permittering.

Permitteringer er ikke regulert av lov slik oppsigelser/masseoppsigelser er, derav er heller ikke oppbemanning regulert av lov som det er ved oppbemanning etter en evt. masseoppsigelsesprosess (fortrinnsrett til ny ansettelse).

Det eneste som er regulert av lov i tilknytning til permitteringer er arbeidsgivers lønnsplikt:

Lov om lønnsplikt under permittering (permitteringslønnsloven)

Permitteringer er en, ikke lovpålagt, rett arbeidsgiver har, og er regulert av Hovedavtalene, i vårt tilfelle Hovedavtalens kapittel 7, som i hovedsak regulerer retten til å permittere, varslingsfrister, form og innhold av varselet, samt arbeidsgivers plikt til å konferere med tillitsvalgte.

Utover dette er det gjennom årenes løp kommet en del «kjøreregler» som benevnes som «permitteringsinstituttet».

I og med at permitteringer er å anse som en midlertidig ordning vil arbeidsgivers styringsrett være stor, og det skal ganske mye til for at en rettsinstans skal dømme mot arbeidsgiver i permitteringssaker, selv om det skjer fra tid til annen.

Vi har full forståelse for at de som ikke nyter godt av den delvise oppbemanningen synes dette er blodig urettferdig.

Samtidig vil jo ca. halvparten av permitterte som nå vil komme tilbake i jobb synes det er flott.

Etter det vi forstår er det mange av de som ble permittert først som kommer sist tilbake i jobb. Dette er veldig uheldig, og SEA anmodet bedriften om å se spesielt på dette ved planlegging av den forsiktige oppbemanningen.

Det vi er fornøyde med å ha fått på plass er, som nevnt i siste newsletter, at bedriften vil forholde seg til ansiennitet og «to stillinger ned» på det enkelte crew.

La oss alle krysse fingrene for at det vil bli lenge til neste gang det er behov for permitteringer.

Med vennlig hilsen / yours sincerely

SAIPEM EMPLOYEES ASSOCIATION

de Vries, Robert Jaques

Leder / manager